ആറ്റിങ്ങൽ മണ്ഡലത്തിലെ ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രി കെട്ടിടങ്ങൾ

276(2745) ശ്രീ. ബി. സത്യൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) ആറ്റിങ്ങൽ നിയോജക മണ്ഡലത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രികൾ ഏതെല്ലാമാണ്; പ്രസ്തുത മണ്ഡലത്തിൽ സ്വന്തം കെട്ടിടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രികൾ ഏതെല്ലാമാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ബി) ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രികൾക്കുള്ള കെട്ടിട നിർമ്മാണ ഫണ്ട് ലഭ്യമാകുന്നത് എവിടെ നിന്നാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(സി) കിളിമാനൂർ ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രിയുടെ ശോച്യാവസ്ഥ ശ്രദ്ധയിൽപെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

ഉത്തരം

(എ) ആറ്റിങ്ങൽ ഇ.എസ്.ഐ. ഡിസ്പെൻസറി മാത്രമാണ് ആറ്റിങ്ങൽ നിയോജകമണ്ഡലത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഇ.എസ്.ഐ. സ്ഥാപനം. പ്രസ്തുത ഡിസ്പെൻസറി വാടക കെട്ടിടത്തിലാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്.

(ബി) ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രികൾക്കുള്ള കെട്ടിട നിർമ്മാണം ഇ.എസ്.ഐ. കോർപ്പറേഷൻ സ്വന്തം നിലയിലാണ് ചെയ്യുന്നത്.

(സി) ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

അന്താരാഷ്ട്ര കൺസൂക്ഷൻ അക്കാദമി

277(2746) ശ്രീ. തേറമ്പിൽ രാമകൃഷ്ണൻ :
ശ്രീ. എം. എ. വാഹീദ് :
ശ്രീ. പി. സി വിഷ്ണുനാഥ് :
ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) അന്താരാഷ്ട്ര കൺസൂക്ഷൻ അക്കാദമിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിന് പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) എന്തെല്ലാം ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങളാണ് ഇത് വഴി കൈവരിക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്നത്; വിശദാംശങ്ങൾ എന്തെല്ലാം;

(സി) പദ്ധതി നടപ്പാക്കാൻ ഭരണതലത്തിൽ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഉത്തരം

(എ) പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ബി) നിർമ്മാണ മേഖലയിലെ വിവിധ ട്രേഡുകളിൽ അന്താരാഷ്ട്ര ഗുണനിലവാരം ഉറപ്പുവരുത്തി തൊഴിൽ ലഭ്യത ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള പരിശീലനം നൽകുകയാണ് ഉദ്ദേശ്യം.

(സി) ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

വസ്ത്രവ്യാപാര രംഗത്തെ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾ

278(2747) ശ്രീ. കെ. അജിത് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സ്ത്രീകൾ കൂടുതലായി ജോലി ചെയ്യുന്ന വസ്ത്രവ്യാപാര രംഗത്ത് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ അവരുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടി തൊഴിലുടമകൾ ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ട നടപടികൾ എന്തെല്ലാമെന്ന് വെളിപ്പെടുത്തുമോ;

(ബി) ഇവരുടെ ജോലി സമയവും അവധി ദിനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചും നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

(സി) അധിക ജോലിക്ക് നൽകേണ്ട വേതനം, വിശ്രമസമയം എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടികൾ എന്തൊക്കെയാണെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തിയിട്ടുണ്ടോ; വ്യക്തമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) വസ്ത്രവ്യാപാര രംഗത്തെ തൊഴിലാളികൾക്ക് 1960-ലെ കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും നിയമം, 1948-ലെ മിനിമം വേതന നിയമം, 1958-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (നാഷണൽ&ഫെസ്റ്റിവൽ ഹോളിഡേയ്സ്) നിയമം തുടങ്ങിയവ പ്രകാരം ജോലി സമയം, അധിക സമയ ജോലിക്കുള്ള അർഹമായ ഓവർടൈം വേതനം, ജോലിക്കിടയിലെ വിശ്രമ സമയം, വിശ്രമവേളകളിൽ ഇരിക്കുവാനുള്ള സൗകര്യം, ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യം, മൂത്രമൊഴിക്കുവാനുള്ള സൗകര്യങ്ങളോടുകൂടിയ ശിശുപരിപാലന കേന്ദ്രങ്ങൾ, ആഴ്ച അവധി, സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള മിനിമം വേതനം, ശമ്പളത്തോടുകൂടിയ ദേശീയ ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ എന്നിവ തൊഴിലുടമകൾ ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ, 1961-ലെ maternity benefit നിയമപ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളും സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലുടമ ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്.